

Elinvoima- ja yhteistyöneuvottelukunnan lausunto

Satakunnan hyvinvointialueen strategian toteutumisesta ja sen arvioinnista

Neuvottelukunta katsoo, että strategian arviointiin osallistuneiden henkilöiden määrä ja valikoima eivät ole olleet riittäviä. Erityisesti yritys- ja järjestökenttä on jäänyt kokonaan arvioinnin ulkopuolelle, mikä antaa puutteellisen kuvan strategian toteutumisesta. Tämä rajoittaa arvioinnin luotettavuutta ja vähentää sen arvoa kehittämistyön välineenä.

Strategiasta puuttuvat konkreettiset tavoitteet sekä niihin liittyvät mittarit, mikä vaikeuttaa sen käytännön toteutumisen seuraamista. Yritysten ja järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on ollut erittäin vähäistä – jos sitä on ollut lainkaan. Tämä on ristiriidassa hyvinvointialueen omien strategisten linjausten kanssa.

Arvojen muuttaminen konkreettisiksi toimiksi on edellytys sille, että strategia voi toteutua aidosti kaikilla tasoilla. Strategian tulee olla kiinteä osa arjen toimintaa – ei irrallinen asiakirja, joka jää hyllyyn. Sen on ohjattava päätöksentekoa, palvelujen kehittämistä ja yhteistyötä.

Tiedolla johtamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuden seurata ja arvioida strategian vaikuttavuutta systemaattisesti. Vahvistamalla tiedolla johtamista, voidaan strategiasta tehdä aidosti vaikuttava ohjausväline koko hyvinvointialueen tasolla. Neuvottelukunta esittää, että tulevalla yritys- ja järjestöneuvottelukunnalla olisi mahdollisuus seuraavalla strategiakerroksella osallistua paitsi arviointiin myös strategian tavoitteiden tarkistukseen.

Neuvottelukunnan puolesta

Elina Junnila, Satakunnan yrittäjät(SOTE-työryhmä)